(ഡി) പിരിച്ചു വിട്ടവരിൽ ആർക്കെങ്കിലും കൺസോളിഡേറ്റഡ് പേ വ്യവസ്ഥയിൽ പുനർ നിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ടോ;

(ഇ) എങ്കിൽ എത്രപേർക്ക് പുനർ നിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ട്;

(എഫ്) പി.എസ്.സി. യിൽ നിന്ന് നിയമനം ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ കൺസോളിഡേറ്റഡ് പേ ഇനത്തിൽ നിയമിച്ചവരെ ജോലിയിൽ തുടരാൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ട് ബാങ്ക് അപേക്ഷ നൽകിയിട്ടുണ്ടോ;

(ജി) ഒരേ ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമിച്ച കുറെ പേരെ പിരിച്ചുവിടുകയും മറ്റുള്ളവരെ തുടരാൻ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഈ നടപടിയെക്കുറിച്ച് അന്വേഷിക്കുമോ; ഇക്കാര്യത്തിൽ എന്തു നടപടിയാണ് സ്വീകരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്;

(എച്ച്) ഈ ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമിച്ചിരുന്ന മുഴുവൻ പേരെയും പി.എസ്.സി. ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമനമുണ്ടാകുന്നതുവരെ തുടരാൻ അനുമതി നൽകുമോ?

ഉത്തരം

(എ) 34 പേരെ 30.8.1999-ലും ഒരാളെ 16.9.1999-ലും ആണ് പിരിച്ചുവിട്ടത്.

(ബി) എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുവഴി നിയമിക്കപ്പെടുന്ന താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ 179 ദിവസം തികയുന്ന മുറയ്ക്ക് പിരിച്ചയയ്ക്കേണ്ടതാണ് എന്ന വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമാണ് ഇവരെ പിരിച്ചുവിട്ടിട്ടുള്ളത്.

(സി) ഇവരെ പിരച്ചുവിടുമ്പോൾ ബാങ്കിൽ അൻപതോളം ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നു.

(ഡി)&(ഇ) ആർക്കും കൺസോളിഡേറ്റഡ് പേ വ്യവസ്ഥയിൽ പുനർ നിയമനം നൽകിയിട്ടില്ല.

(എഫ്) ഉണ്ട്. എന്നാൽ നിലവിൽ ഇതുസംബന്ധമായ നിയമമില്ലാത്തതിനാൽ അനുവാദം നൽകാനാവില്ലെന്ന് ബാങ്കിനെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ജി) ഒരേ ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമിച്ച കുറെപേരെ പിരിച്ചുവിടുകയും മറ്റുള്ളവരെ തുടരാൻ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ അന്വേഷണം ആവശ്യമായി വരുന്നില്ല.

(എച്ച്) ഇപ്രകാരം ഒരു അനുമതി നൽകാൻ നിലവിൽ നിയമമില്ല.

103 (1958) കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ നിയമനം

ശ്രീ. കെ. ടി. കുഞ്ഞഹമ്മദ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യുച്ഛക്തിയും സഹകരണവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എത്ര കാലം കൂടുമ്പോഴാണ് സഹകരണ ഇൻസ്പെക്ടർമാർ പരിശോധന നടത്തുന്നത് എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ബി) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ പരിശോധന നടത്തി അഴിമതി തടയുവാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(സി) ജൂനിയർ കോപ്പറേറ്റീവ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ എത്ര ഒഴിവുകൾ നികത്തുവാനുണ്ടെന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ;

(ഡി) ഇതിനുവേണ്ടി എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്; ഇതിലേക്ക് പി.എസ്.സി. റാങ്കുലിസ്റ്റ് നിലവിലുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ എന്നത്തേയ്ക്ക് നിലവിൽവരുമെന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ;

(ഇ) ജൂനിയർ കോപ്പറേറ്റീവ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ നിലവിലുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഓപ്പൺ കാറ്റഗറിയിൽ നിശ്ചിത ശതമാനം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നുണ്ടോ;

(എഫ്) കഴിഞ്ഞ അഞ്ചുകൊല്ലമായി സർവ്വീസിലുള്ള എത്രപേരെ പ്രൊമോഷൻ മുഖേന ജൂനിയർ കോപ്പറേറ്റീവ് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നിയമിച്ചു എന്നും എത്രപേരെ പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമിച്ചു എന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സഹകരണ ഇൻസ്പെക്ടർമാർ ഒരുമാസം കുറഞ്ഞത് 3 മിന്നൽ പരിശോധനയും 2 വിശദ പരിശോധനയും നടത്തിയിരിക്കണം എന്നതാണ് നിലവിലുള്ള നിർദ്ദേശം.

(ബി) സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ അതാതു സഹകരണ വർഷം അവസാനിക്കുന്നതിനു മുൻപായിതന്നെ 1969-ലെ കേരള സഹകരണ നിയമത്തിലെ വകുപ്പ് 66 പ്രകാരമുള്ള പരിശോധന നടത്തേണ്ടതാണെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ടി പരിശോധനകൾ അവലോകനം നടത്തി ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നുണ്ട്.

(സി) 336 ഇൻസ്പെക്ടർ/ആഡിറ്റർമാരുടെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുവാനുണ്ട്.

(ഡി) ഇൻസ്പെക്ടർ/ആഡിറ്റർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിന് അനുയോജ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ശുപാർശ ചെയ്യുവാൻ പി.എസ്.സി. യോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ടി തസ്തികയ്ക്കുള്ള പി.എസ്.സി. ലിസ്റ്റ് നിലവിലില്ല. ലിസ്റ്റ് എന്നത്തേക്ക് നിലവിൽവരും എന്നുള്ള വിവരം അറിയില്ല.

(ഇ) സ്പെഷ്യൽ റൂൾ നിലവിലുണ്ട്. ഓപ്പൺ കാറ്റഗറിയിൽ 40% വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

(എഫ്) കഴിഞ്ഞ അഞ്ചുകൊല്ലമായി 276 യു.ഡി.സി/യു.ഡി. ടൈപ്പിസ്റ്റ്മാരെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം വഴി ജൂനിയർ ഇൻസ്പെക്ടർ/ആഡിറ്റർമാരായി നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. പി.എസ്.സി. വഴി വി.ഇ.ഒ. മാരിൽ നിന്നും ട്രാൻസ്ഫർ മുഖേന 29 പേർ ജൂനിയർ ഇൻസ്പെക്ടർ/ആഡിറ്റർമാരായി ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

104 (1959) പെൻഷൻ ബോർഡിലെ സസ്പെൻഷൻ

ശ്രീ. കെ. സുധാകരൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വിദ്യുച്ഛക്തിയും സഹകരണവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാന സഹകരണ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ബോർഡിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ ജോലി ചെയ്ത ആരെയെങ്കിലും സസ്പെന്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ;

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly